

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

(абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 года №387-ФЗ)

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

(часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 года № 90-ФЗ)

**Государственный
комитет юстиции
Республики Саха (Якутия)**



**Саха ҕэспуубулукэтин
юстицияынан судаарыстыбаннай
кэмитиэтэ**

ул. Кирова, д. 18, блок «Б», каб. 405, г. Якутск, 677027 тел.:(4112)398-277, факс: (411)391-359,
e-mail: kyusi@sakha.gov.ru, официальный сайт: sakha.gov.ru/jus

ff a&tffsyuz 20'3 r. № *-ПГ* Заместителям глав по социальным
На № —————ог—————вопросам, председателям улусных
(районных, городских) комиссий по
делам несовершеннолетних и защите
их прав

Об обращении Уполномоченного
при Президенте Российской Федерации
по правам ребенка Астахова П.В.

Уважаемые коллеги!

В адрес Президента Республики Саха (Якутия) Борисова Е.А. обратился Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка Астахов П.В. в связи с принятием Федерального закона от 07 мая 2013 года Л^Г076-ФЗ, с ратифицированием Конвенции Совета Европы о защите детей от сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений от 25 октября 2007 года, подписанной от имени Российской Федерации 01 октября 2012 года в Г.Страсбурге.

В своем обращении Астахов П.В. призывает неукоснительно соблюдать требования ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации о недопущении к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся преследованию за преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

Предлагаем всем улусным (районным, городским) комиссиям по делам несовершеннолетних и защите их прав при проведении проверок учреждений образования, воспитания, отдыха и оздоровления, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания, культуры и спорта проверять обеспечение соблюдения требований ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации о недопущении к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального

осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

(абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 года №387-ФЗ)

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

(часть пятая введена Федеральным законом от 30.06.2006 года № 90-ФЗ)

**Государственный
комитет юстиции
Республики Саха (Якутия)**

**Саха ҕэсүүбулукэтин
юстициятын судаарыстыбаннай
кэмитиэтэ**

ул. Кирова, д. 18, блок «Б», каб. 405. г. Якутск, (i77027 тел.:(4112)398-277, факс: (4 11)391-359,
e-mail: ukvusia@bakhha.tyva.ru, офш [иальный сайт: sakha.gov.ru-'jus

На № _____ от _____

Заместителям глав по социальным
вопросам, председателям улусных
(районных, городских) комиссий по
делам несовершеннолетних и защите
их прав

Об обращении Уполномоченного
при Президенте Российской Федерации
по правам ребенка Астахова П.В.

Уважаемые коллеги!

В адрес Президента Республики Саха (Якутия) Борисова Е.А. обратился Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка Астахов П.В. в связи с принятием Федерального закона от 07 мая 2013 года №76-ФЗ, с ратифицированием Конвенции Совета Европы о защите детей от сексуальной эксплуатации и сексуальных злоупотреблений от 25 октября 2007 года, подписанной от имени Российской Федерации 01 октября 2012 года в Г.Страсбурге.

В своем обращении Астахов П.В. призывает неукоснительно соблюдать требования ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации о недопущении к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся преследованию за преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

Предлагаем всем улусным (районным, городским) комиссиям по делам несовершеннолетних и защите их прав при проведении проверок учреждений образования, воспитания, отдыха и оздоровления, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания, культуры и спорта проверять обеспечение соблюдения требований ст.351.1 Трудового кодекса Российской Федерации о недопущении к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального

обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся преследованию за преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям).

В соответствии со ст.65 Трудового кодекса Российской Федерации лицо, поступающее на работу, при заключении трудового договора предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Приложение: Выписка из Трудового кодекса Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

С уважением,
первый заместитель председателя



А.О. Гончаров

Выписка из Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 351.1. Ограничения на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних
(введена Федеральным законом от 23.12.2010 года №387-ФЗ)

К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

(вред Федерального закона от 01.04.2012 года №27-ФЗ)

Статья 65. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти,